



Växjö
kommun

Årsrapport 2023 Växjö kommuns nämnder, Kultur- och fritidsnämnden

Innehållsförteckning

Sammanfattning	4
Ekonomisk redovisning.....	7
Analys av årets utfall	7
Uppdrag kopplade till finanspolitisk inriktning	10
Personalredovisning.....	11
Medarbetarna i siffror	11
Uppföljning av personalpolitiska mål och uppdrag	13
Verksamhetsredovisning	17
Uppföljning av privata utförare.....	27
Antal och omfattning privata utförare	27
Uppföljning av privata utförare under året.....	27
Omvärldsanalys privata utförare.....	27

Sammanfattning

Ekonomi

Kultur- och fritidsnämnden redovisar en positiv budgetavvikelse på 1,6 miljoner kronor för år 2023. Avvikelsen mot budget beror på 2023 års energiavräkning från Växjö fastighetsförvaltning på 3,5 miljoner kronor. Förvaltningen har också fått ett elstöd gällande 2022 på 1,3 miljoner kronor, dock möts det av en kostnad som beslutades under 2022, men belastat 2023 års resultat. Kultur- och fritidsnämnden har beslutat att betala ut extrastöd till några föreningar på totalt 2 miljoner kronor.

Personal

Två gånger per år följer Växjö kommun, genom Temperaturmätaren, upp hur medarbetarna upplever sin arbetsmiljö. Frågorna utgår ifrån den gemensamma värdegrunden. Den mätning som genomfördes hösten 2023 visar att den genomsnittliga medarbetarupplevelsen för kultur- och fritidsnämnden är 4,6, vilket är en marginell ökning från vårens resultat om 4,5. Detta kan jämföras med Växjö kommun som låg på 4,8.

Resultatet av Temperaturmätaren omhändertas i kultur- och fritidsnämndens utvecklingsarbete och under 2023 har områdena innovation/idéer/utveckling, återhämtning, stolthet och "mjuka arbetsmiljön" varit i fokus. Arbete har skett med inom respektive avdelnings egna utvecklingsarbete, men även gemensamt i samband med de så kallade förvaltningsdagarna

Sjukfrånvaron för kultur- och fritidsnämnden har för helåret 2023 gått upp 0,1 procentenhet till 4,8 jämfört med 2022. Även antalet sjukdagar per snittanställd har gått upp något till 17,6 dagar för 2023 från 17,2 för 2022. Andelen långtidssjukfrånvarande ses som förklaringen till den ökningen, detta då andelen långtidssjukfrånvarande av den totala sjukfrånvaron ökat till 52,1 procent 2023 från 41,1 år 2022.

Utbilda för ett livslångt lärande

Stöden till studieförbunden har utökats och utbetalats i enlighet med gällande regelverk. Stödet till idrottens studieförbund SISU styrs genom ett avtal vilket under 2023 har setts över utifrån det föreslagna nya regelverket för föreningsstöd. Ny överenskommelse kommer att träda ikraft 2024.

Som del i arbetet med barnkultur på skoltid har anpassad grundskola, förskolor, F-klass, åk 4 och åk 7 erbjudits föreställningar i samarbete med Regionteatern, Kulturparken och Musica Vitae. Därutöver har åk 5 och åk 8 erbjudits att komma till Det fria ordets hus för en lektion kring yttrandefrihet och demokrati.

Utveckla och förvalta en växande och trygg stad, tätort och landsbygd

Samtliga låssystem är nu uppkopplade mot Växjö kommuns bokningssystem och taggar till hyresgäster i Rottne, Ingelstad och Gemla sporthall fungerar vid bokning. Dialog med berörda föreningar pågår gällande bästa möjliga lösning för förrådsbokningar och uthämtning av material i hallarna utan bokning. Från uppstart i januari beräknas det vara klart och fungera fullt ut. Braås ligger därefter näst på tur. Dialog inleds med berörda föreningar under våren 2024.

Arbete har genomförts för att tydliggöra ansvar och gränsdragningar mellan kultur- och fritidsnämnden och samhällsbyggnadsnämnden i relation till ansvar för investering, ägande och drift av anläggningar samt faciliteter kopplat till friluftsliv och rekreation. Principerna för fördelning och ansvar över personalkostnader, maskinpark och beställningar är tydliggjorda. Därutöver kommer fortsatt arbete göras för att uppnå samordning i relation till investeringsprocessen. Ansvar över anläggningar och reglementen ses över.

Möjliggöra en aktiv fritid

Kultur- och fritidsnämnden har i uppdrag att etablera en Fritidsbank för avgiftsfri utlåning av begagnad idrotts- och friluftsutrustning i samverkan med övriga berörda nämnder och styrelser. Under året har insamling av utrustning påbörjats i en provisorisk lokal, verksamhetsledare är rekryterad och uppsökande aktiviteter genomförs fortlöpande. Parallellt pågår arbete med att hitta en stadigvarande lösning för lokalen.

Antalet deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv 7-20 år uppvisar en positiv trend med en ökning från 30 till 33 tillfällen. Växjö kommun har fortsatt ett positivt utfall i relation till jämförelsegruppen större stad. Ökningen återspeglar sig i samtliga åldersgrupper. Pojkars deltagande har ökat mest, från 33 tillfällen till 38. Bland tjejer är antalet deltagartillfällen 27 att jämföra med 26 föregående period. Skillnaden mellan könen återfinns främst i åldrarna 7-16 år. Under pandemiåren sjönk deltagandet som ett resultat av pandemin och det är därför glädjande att en återhämtning har inletts. Utfallet är dock inte tillbaka på samma nivå som 2019 då antalet deltagartillfällen i Växjö kommun var 35.

Över tid minskar andelen barn och unga som är aktiva i föreningslivet. Minskningen fördelar sig över hela åldersspannet. Det är sedan tidigare konstaterat att många lämnar föreningslivet runt 11-års ålder och det finns ingenting som indikerar att en vändning är nära förestående. I kommunens fyra prioriterade områden är andelen föreningsaktiva lägre än genomsnittet och Araby sticker ut i sammanhanget. Flickor är särskilt underrepresenterade. Förutsättningarna för att delta i föreningslivet är således inte jämlika i kommunen. Detta är på intet sätt unikt utan går helt i linje med vad som konstaterats i nationella undersökningar. Antalet livskraftiga föreningar är idag få i Araby, men genom Araby park arena erbjuds olika former av aktiviteter inom både idrott och kultur vilka fyller en mycket viktig funktion. Detta visar sammantaget på behovet av fler insatser för att stärka föreningslivet och skapa förutsättningar för ökad inkludering.

Under våren intensifierades arbetet med att hitta bästa möjliga plats för en ny simhall. Detta resulterade i att en tomt på Bäckaslövsområdet identifierades som bäst lämpad. Kultur- och fritidsnämnden medverkar aktivt i planeringen för den nya simanläggningen och nästa steg blir att göra en detaljerad behovsanalys av innehållet. I uppdraget ingår även att utreda förutsättningarna för att samlokalisera simhallen med en ny ishall. Arbete pågår även med att ta fram förslag på hur den gamla simhallen kan användas på bästa sätt.

Tillsammans med kommunstyrelsen och omsorgsnämnden har gemensamt förslag på stödformer, bedömningsgrunder och arbetssätt för de kommunala föreningsstöden tagits fram och beslutats. Det nya regelverket innebär en ökad likvärdighet och helhetssyn i bedömningar och ökad transparens. Nu pågår arbetet med implementering. Information har skickats till berörda föreningar. Arbetet med att ta fram nya mallar för ansökningar har påbörjats.

Flera aktiviteter har under året genomförts som del i återstarten efter pandemin. Däribland prova-på-dagar som Olympiadagen, Naturens dag, Arenastadsläger och parasportsdag. Genom Idrottsforum och Kulturforum har politiker och representanter från föreningsliv, institutioner och studieförbund mötts för att samtala om behov och utmaningar. Extra stöd gavs i december till de föreningar som uppbär långsiktigt kulturstöd. Övriga kulturföreningar har kunnat ansöka om extra stöd. Ett antal arbetsstipendium utdelas till enskilda kulturutövare. Utlysning öppnades i december.

Medborgarnas upplevelse av det lokala kultur- och nöjeslivet i kommunen är fortsatt positiv. I SCBs medborgarundersökning svarar 80 procent att de är nöjda. Det innebär att resultatet har förbättrats med två procentenheter sedan föregående period. 83 procent av kvinnorna är nöjda att jämföra med 77 procent av männen. I förra årets mätning var resultatet det omvända och det är svårt att dra några säkra slutsatser om skälet till förändringen. Växjö har ett engagerat kultur- och föreningsliv som levandegör staden. Under det gångna året har ett antal profilenemang värvats till staden så som Bandy-VM och Musikhjälpen och inom idrotten har lokala lag som Växjö Lakers rönt framgångar vilket bidrar till känsla av stolthet och sammanhållning. Växjö kommun genomför dessutom egna offentliga evenemang, däribland Scensommar, som bidrar till att skapa upplevelser och säkerställa tillgång till kultur i hela kommunen.

Nämnden redovisar en negativ avvikelse på 0,3 miljoner kronor för perioden Då det är en ny nämnd och en senarelagd interbudgetprocess för 2023 genererar det något högre kostnader för året.

Allmän fritidsverksamhet redovisar en positiv budgetavvikelse på 3,7 miljoner kronor för perioden. Avvikelsen mot budget beror på energiavräkningen från Växjö fastighetsförvaltning på 3,5 miljoner kronor. I och med detta har Kultur och fritidsnämnden beslutat om extrastöd på 1,3 miljoner kronor till föreningar inom fritidsverksamhet. Förvaltningen har också fått ett elstöd för 2022, dock möts detta av en kostnad där ett extrastöd beslutades under 2022 men belastades 2023 års resultat.

Fritidsbanken har varit under planeringsfas en stor del av året. Under hösten påbörjades insamling av material i en tillfällig lokal. Arbetet har intensifierats under slutet av året då en verksamhetsledare anställdes. Under hösten genomfördes studiebesök och erfarenhetsutbyten med andra fritidsbanker. Även kommunikation och marknadsföringsinsatser har utförts under hösten. Då verksamheten inte varit i gång under hela året genererar det en positiv budgetavvikelse på 0,5 miljoner kronor.

Projektet *Omstart för kultur- och föreningslivet* finns budgeterat under verksamhetskoden allmän fritidsverksamhet men största kostnaden redovisas på verksamheten Det fria ordets hus samt konsthallen. Den del som tillskottet har använts på allmän fritidsverksamhet är Olympiadagarna, Parasportsdagen, naturens dag, Arenastadsläger och lovaktiviteter via föreningar.

Föreningsstöden visar en mindre positiv budgetavvikelse. Verksamheten ser att föreningarna varit mer återhållsamma med att dra på sig kostnader för reparationer och underhåll men har däremot lite högre driftskostnader. Fler föreningar har sökt medel för ledarskapsutbildning, vilket verksamheten ser positivt på då det är en viktig del för att säkerställa goda utvecklingsmöjligheter för barn och unga. Under året har föreningar bedrivit något mindre lovverksamhet, detta kommer verksamheten marknadsföra mer under nästa år.

Utfallet för idrott- och fritidsanläggningar visar en negativ budgetavvikelse på 0,5 miljoner kronor. Den negativa avvikelsen beror på att verksamheten har köpt in extra sportutrustning då förvaltningen som helhet prognostiserat ett positivt resultat under året. En faktura för lokalvård gällande 2022 samt återställningen för Abstracthallen i Lammhult skulle belastat 2022, men kostnaden kom in under 2023. Även verksamheten för vaktmästarna visar en negativ avvikelse mot budget.

Dessa negativa avvikelser möts av några positiva budgetavvikelser. Årets budgettillskott för Evedal och utveckling av friluftslivet visar en positiv budgetavvikelse då större delen för detta arbete blir investeringar och innebär att kostnaderna uppkommer först nästa år i form av kapitalkostnader och ökad hyreskostnad. Utveckling av Evedalsområdet pågår och kommer fortsätta in i 2024, omklädningsrum och hopptorn har färdigställts och utvecklingen av bryggorna pågår. Planering pågår för Sikabackens badplats och friluftsområde i Ingelstad. Projektet Rottne badplats är nästintill helt färdigställt och kommer invigas till våren 2024.

Allmän kulturen redovisar en negativ budgetavvikelse på 0,1 miljon kronor. Kultur- och fritidsnämnden beslutat om extrastöd på 0,7 miljoner kronor som betalats ut till två föreningar, samt

ett stöd för arbetsstipendier inom allmän kulturverksamheten. För året har barnkulturverksamheten beställt många föreställningar som varit subventionerade, vilket gör att verksamheten inte behöver betala för hotell och andra resekostnader. Växjö teater har haft bra med föreställningar och visar en mindre positiv avvikelse. Verksamhetsstöden för kultur ger en mindre positiv budgetavvikelse.

Det fria ordets hus redovisar en negativ budgetavvikelse på 0,5 miljoner kronor för perioden. Verksamheten har ökade kostnader som är kopplade till *Omstart för kultur- och föreningslivet*. Det fria ordets hus och konsthallen har arbetat tillsammans med ett identitetsarbete för att skapa bättre förutsättningar för samarbete och för att kunna ge en bättre och säkrare upplevelse för verksamhetens besökare. Detta arbete leder till högre kostnader för dessa verksamheter men då vi kopplar det till projektet *Omstart för kultur- och föreningslivet* blir det ingen budgetavvikelse på helheten, då budgetposten finns på verksamheten för allmän fritid.

Konsthallen visar en negativ avvikelse på 0,7 miljoner kronor för perioden. Konsthallen arbetar också med identitetsarbetet tillsammans med Det fria ordets hus och kommer använda en del av den budget som tilldelades i budgeten för *Omstart för kultur- och föreningslivet*. Under 2023 har även konsthallen haft lite fler utställningar än tidigare år.

Biblioteket redovisar en positiv budgetavvikelse på 0,1 miljoner kronor. Verksamheten går enligt plan. Verksamhetens ordinarie intäkter påverkas av den pågående renoveringen på Växjö stadsbibliotek, denna minskade intäkt möts av mindre kostnader för personal, då det har varit en del vakanser under året. Verksamheten kommer få ökade kostnader kopplade till renoveringen och flytt till andra lokaler under renoveringstiden.

Investeringsredovisning

Investeringsprojekt

Färdigställda projekt mnkr	Utgifter sedan projektstart			Varav årets investeringar		
	Total	Ackumu- lerat	Budget-	Budget	Utfall	Budget-
	budget	utfall	avvikelse	helår 2023	helår 2023	avvikelse
Judomattor					0,3	-0,3
Inventarier					0,13	-0,13
Möbler Lammhults Bibliotek					0,5	-0,5
Projektor Blackbox					0,06	-0,06
S:a färdigställda projekt					0,99	-0,99

Färdigställda projekt	Utgifter sedan projektstart			Varav årets investeringar		
Pågående projekt	Total	Beräknad	Prognos	Budget	Utfall	Budget
mnr	budget	totalutgift	avvikelse	helår 2023	helår 2023	avvikelse
Rottne badplats-lek, gym, upprustning					1,5	-1,5
Bevattning Åbo					0,08	-0,08
Mulevad Brygga					0,03	-0,03
Servicehus Öjaby, Braås, Ingelstad					0,03	-0,03
Bevattning Arenastaden					0,05	-0,05
Fotbollsplaner					0,03	-0,03
Sikabacken bad-& friluftsområde					0,03	-0,03
S:a pågående projekt					1,75	-1,75
S:A INVESTERINGAR TOTALT					2,74	-2,74

Under året har nämnden utfört och färdigställt investeringar för 1 miljon kronor, det finns också pågående investeringar för totalt 1,75 miljoner kronor. Projektet upprustning av Rottne gym, bad- och lekplats inväntar kostnad för målning av servicehuset på platsen annars är projektet klart och ska invigas till våren 2024.

Uppdrag kopplade till finanspolitisk inriktning

Finanspolitisk inriktning

Över en rullande femårsperiod ska kommunens överskott vara en procent av summan av skatteintäkter och utjämning.

Personalredovisning

Medarbetarna i siffror

Personalstatistik

	Totalt		Kvinnor		Män	
	Dec 2023	Dec 2022	Dec 2023	Dec 2022	Dec 2023	Dec 2022
Antal anställda						
Antal tillsvidareanställda	81	78	64	61	17	17
Antal tidsbegränsade anställningar med månadslön	4	5	3	3	1	2
Totalt antal anställda	85	83	67	64	18	19
Omräknade heltider, antal	85	82	67	64	18	18
Sysselsättningsgrad						
Andel anställda med en grundanställning på 100 procent	91,8	91,5	89,6	89,1	100,0	100,0
Genomsnittlig sysselsättningsgrad, procent	97,4	97,6	96,6	96,9	100,0	100,0
Personalomsättning, procent						
	6,4	14,0	6,6	11,1	5,9	20,0
Övertid						
Övertid, antal timmar	892	877	634	387	258	489
Övertid belopp, mkr	0,5	0,5	0,3	0,2	0,2	0,3
Åldersstruktur %						
-29	11,8		13,4		5,6	
30-49	48,2		47,8		50,0	
50+	40,0		38,8		44,4	

Personalomsättning och övertid avser perioden 2022-11-01 till 2023-10-31, övriga nyckeltal har mätdatum 2023-11-01. Samtliga nyckeltal jämförs med motsvarande period/mätdatum föregående år.

Sjukdagar

	Totalt		Kvinnor		Män	
	Dec 2023	Dec 2022	Dec 2023	Dec 2022	Dec 2023	Dec 2022
Sjukdagar per snittanställd	17,6	17,2	20,9	20,6	5,8	9,3

Sjukdagar per snittanställd avser tillsvidareanställd personal under perioden 2022-11-01 till 2023-10-31 och jämförs med motsvarande period föregående år.

Sjukfrånvaro (%)

	Totalt		Kvinnor		Män	
	Dec 2023	Dec 2022	Dec 2023	Dec 2022	Dec 2023	Dec 2022
Sjukfrånvaro, procent av tillgänglig tid						
29 år eller yngre	2,1	3,6	*	*	*	*
30-49 år	4,9	5,3	5,9	7,2	*	*
50 år eller äldre	5,5	4,2	6,8	4,6	*	*
Totalt	4,8	4,7	5,8	5,8	1,5	2,5

Andel sjukfrånvaro mer än 59 dagar

29 år eller yngre	0	0	0 *	*	*	*
30-49 år	56,9	52,2	61,8	61,5	*	*
50 år eller äldre	52,3	33,6	51,5	41,0	*	*
Totalt	52,1	41,1	54,1	50,0	26,8	0,8

Sjukfrånvaro i procent avser samtlig personal under perioden 2022-11-01 till 2023-10-31 och jämförs med motsvarande period föregående år.

*Enligt lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning presenteras inte statistik för de grupper som har färre än 10 medarbetare, detta för att informationen inte ska kunna hänföras till enskilda individer.

Uppföljning av personalpolitiska mål och uppdrag

Växjö kommun säkrar kompetensförsörjningen genom att vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder goda arbetsvillkor

Sammanfattande beskrivning och analys av verksamhet, uppdrag och nyckeltal

Kompetensförsörjning

De demografiska förändringar som förutspås fram till 2031 innebär för Växjö kommuns del att andelen personer i befolkningen över 80 år ökar med knappt 50 procent. Samtidigt ökar andelen arbetsföra med 11 procent och andelen unga upp till 19 år ökar med 9 procent. Utifrån de demografiska förändringarna har Växjö kommun ett tydligt behov av att säkra sin kompetensförsörjning. För kultur- och fritidsnämndens del innebär de demografiska förutsättningarna att kommunens utbud inom kultur och fritid kan komma att behöva utvecklas för att möta en växande aktiv befolkning i högre åldrar.

Under 2023 har förvaltningar, bolag och förbund genomfört analyser och identifierat åtgärder utifrån kritiska befattningar i organisationen. Det är första året som denna process genomförs i hela kommunkoncernen och arbetet har utvärderats för att göra metoden än mer träffsäker. Inom kultur- och fritidsförvaltningen visar den kompetensanalys som genomförts att det finns vissa potentiella kompetensgap. Dessa kretsar dock mer kring det faktum att det en liten förvaltning med ett fåtal medarbetare. Detta medför en viss känslighet vid personalomsättning.

Analyserna sammanställs på koncernnivå för att kunna utgöra underlag för inriktning och åtgärder för Växjö kommuns strategiska kompetensförsörjning. Insatser kopplat till arbetsmiljö och ledarskap är förutsättningar för att hantera de förändringar som kommer att behöva göras framöver. Att behålla och ta vara på de medarbetare som finns i Växjö kommun är, och kommer att vara, mycket viktigt för att klara kompetensförsörjningen.

Kultur- och fritidsnämnden har identifierat ett antal åtgärder för att säkra kompetensförsörjningen, det handlar bland annat om att upprätthålla en kontinuerlig kompetensutveckling för medarbetarna i syfte att säkra såväl inre som yttre attraktionskraft.

Attraktiv arbetsgivare som erbjuder goda arbetsvillkor

Två gånger per år följer Växjö kommun, genom Temperaturmätaren, upp hur medarbetarna upplever sin arbetsmiljö. Frågorna utgår ifrån den gemensamma värdegrunden. Den mätning som genomfördes hösten 2023 visar att den genomsnittliga medarbetarupplevelsen för kultur- och fritidsnämnden är 4,6, vilket är en marginell ökning från vårens resultat om 4,5. Detta kan jämföras med Växjö kommun som låg på 4,8.

Resultatet av Temperaturmätaren omhändertas i kultur- och fritidsnämndens utvecklingsarbete och under 2023 har områdena innovation/idéer/utveckling, återhämtning, stolthet och "mjuka arbetsmiljön" varit i fokus. Arbeta har skett inom ramen för respektive avdelnings egna utvecklingsarbete, men även gemensamt i samband med de så kallade förvaltningsdagarna.

Vad gäller uppfattningen om Växjö kommun som arbetsgivare så innehåller avslutningsenkäten endast ett svar för kultur- och fritidsnämnden. Svaranden uppger dock att hen rekommenderar Växjö kommun som arbetsgivare.

För kultur- och fritidsnämnden är personalomsättningen 6,3 procent för 2023 jämfört med 14 procent föregående år. Förändringen i personalomsättning bedöms höra samman med den organisationsförändring som genomfördes när Arenaservice flyttade till samhällsbyggnadsförvaltningen.

Sysselsättningsgraden hos kultur- och fritidsnämndens anställda har under året gått ned 0,2 procentenheter till 97,4 procent för 2023. Andelen anställda med heltidstjänst har dock ökat med 0,3 procentenheter till 91,8 procent. Minskningen av den genomsnittliga sysselsättningsgraden bedöms helt och hållet vara relaterad till enskilda rehabiliteringsärenden där anställning reglerats i relation till omfattningen på beviljade sjukersättningar via Försäkringskassan. Ökningen av andelen heltidsanställda är i linje med inriktningen att i så stor utsträckning som möjligt erbjuda heltidsanställningar.

Jämställdhet, likabehandling och mångfald

Jämställdhet, likabehandling och mångfald är viktiga perspektiv för Växjö kommunkoncern som arbetsgivare.

Jämställdhet handlar om att män och kvinnor ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom olika områden i livet, däribland i arbetslivet. Insatser för jämställdhet kan handla om att vara uppmärksam på eventuella löneskillnader och könsfördelning i olika sammanhang men också om normer och beteenden. Arbetet med jämställdhet på kommunens arbetsplatser utvecklas genom fortbildning och samtal som en del av Växjö kommuns deltagande i modellkoncept för jämställdhet genom Sveriges kommuner och regioner (SKR). Detta material finns tillgängligt för kultur- och fritidsnämnden verksamheter att nyttja vid behov. Genom att stärka arbetet med jämställdhet förväntas även andra aspekter av ojämlikheter uppmärksammas på ett positivt sätt. Den sta-

tistik som tas fram i samband med årsrapporten är könsuppdelad och visar att kultur- och fritidsnämnden har en del skillnader mellan kvinnor och män, men att dessa är förklarade. Som exempel kan nämnas statistiken för sysselsättningsgrad. I de fåtal fall där kultur- och fritidsverksamheten har deltidsanställningar bygger dessa antingen på verksamhetens behov eller individens förmåga och har ingen koppling till kön.

Växjö kommunkoncern arbetar med likabehandling för att skapa förutsättningar för en bra arbetsmiljö och ett hållbart arbetsliv. Målet är att kommunens likabehandlingsarbete ska motverka diskriminering och främja allas lika rättigheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Resultatet i Temperaturmätaren för kultur- och fritidsnämnden vad gäller frågan "På min arbetsplats arbetar vi för likabehandling av dem vi är till för" uppvisar ett index på 4,9. Detta är en nivå som legat på i princip samma nivå i flera år.

Mångfaldsbegreppet är brett och kan inkludera många olika aspekter. Ett viktigt verktyg är de kompetensbaserade rekryteringar som Växjö kommuns förvaltningar och bolag tillämpar för att säkerställa ett enhetligt och professionellt arbetssätt. Antalet medarbetare med utrikes bakgrund inom kultur- och fritidsnämnden är i dagsläget cirka 20 procent sett utifrån den senaste mångfaldsrapporten från 2022. Håri kan vi utläsa en successiv ökning för kultur- och fritidsnämndens verksamheter från 2007 års nivå på strax under 4 procent till nuvarande nivå. Detta bedöms vara ett resultat av samhällsutvecklingen kombinerat med kultur- och fritidsnämndens förmåga att identifiera särskilda kompetenser som stärkande faktorer i relation till strävan efter att möta mångfalden i vårt samhälle.

Framtid och omvärld

För att kunna leverera service till invånare, företag och besökare behöver kultur- och fritidsnämnden säkerställa att organisationen har den kompetens som behövs för att kunna upprätthålla verksamheten. Genom att arbeta med kompetensförsörjning på ett strukturerat sätt kan kultur- och fritidsnämnden få överblick och förutsättningar för planering och prioritering både på kort och på lång sikt.

Växjö kommun ska marknadsföra sig som en trygg och utvecklingsinriktad arbetsgivare med ett viktigt uppdrag att säkra välfärden i en väl fungerande kommun. Fokus ska vara på dem vi är till för. Demografiska förutsättningar och brist på arbetskraft innebär dock att rekrytering av nya medarbetare inte kommer att vara tillräckligt för att lösa kompetensförsörjningen, varken i Växjö kommun eller på arbetsmarknaden som helhet. Kommunens verksamhet kommer också att behöva utvecklas och arbetssätt förändras för att klara av uppdragen. De möjligheter som teknikutveckling och digitalisering medför behöver tas tillvara för att kunna effektivisera verksamheten och klara kompetensförsörjningen.

Uppdrag



Analysera var behov av arbetskläder finns

Etablerade rutiner för hantering av behovet av arbetskläder finns på plats.

Medarbetare i Växjö kommun har tillgång till en god fortbildning och kompetensutveckling

Sammanfattande beskrivning och analys av verksamhet, uppdrag och nyckeltal

Kompetensutveckling

Kompetensutveckling är ett brett begrepp och kan till exempel innefatta utbildning, handledning, mentorskap och praktik. I Temperaturmätaren får Växjö kommuns medarbetare två gånger om året ta ställning till påståendet "Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete". I höstens mätning har kultur- och fritidsnämndens ett index på 4,6 vilket innebär att resultatet sjunkit 0,2 enheter jämfört med vårens mätning. Resultatet har över tid varierat mellan 4,5 och 4,8.

I det koncerngemensamma arbetet med strategisk kompetensförsörjning har det kommit fram att flertalet verksamheter genomför och planerar ett antal kompetensutvecklande åtgärder utifrån behov. Insatserna kan ha fokus på att utveckla medarbetarnas kompetens, förbättra arbetsmiljön genom ökat stöd till nya medarbetare och att göra roller mer attraktiva så att verksamheten kan rekrytera och behålla medarbetare i större utsträckning.

Inom kultur- och fritidsnämnden har kompetensutvecklingsinsatser genomförts under de gemensamma personaldagarna med fokus på "innovationer/Idéer/utveckling" och "psykologisk trygghet" i syfte att stödja vilja och förmåga inom dessa områden. En annan viktig insats har varit att stödja biblioteket och konsthallen i mötet med människor i det offentliga rummet i syfte att bidra till ökad trygghet. I övrigt genomförs insatser löpande för både grupp och individ utifrån verksamhetens behov.

Kompetensutveckling för chefer är en viktig pusselbit för att stärka chefs- och ledarskap och därmed förbättra förutsättningarna för både chefer och medarbetare till exempel i fråga om tillit och förtroende. I samband med Chefens dag i september fick kommunens samtliga chefer delta i en föreläsning kring psykologisk trygghet och hur det kan ligga till grund för en välfungerande verksamhet.

Framtid och omvärld

Olika omvärldsfaktorer som demografi, brist på arbetskraft samt ökad digitalisering återspeglar sig även i kommunens uppdrag. Andra områden som påverkar behovet av kompetens är förändrade krav på kommuner inom till exempel krisberedskap, civilt försvar och klimatanpassning. Detta kräver att medarbetarna har kunskap och kompetens för att kunna utföra sitt uppdrag i en föränderlig värld. Genom att arbeta med att stärka den psykologiska tryggheten kan innovationskraften stärkas och ge bra förutsättningar för att vidareutveckla verksamheten. Inom kultur- och fritidsnämnden pågår arbetet med årlig översyn av den strategiska kompetensförsörjningsrapporten.

Uppdrag



Kompetensutveckling inom beställarfunktion i hela kommunkoncernen

Rutiner och ansvarsfördelning har tagits fram för att säkerställa god uppföljning och beställning utifrån avtal. Arbetet pågår för att fastställa framtida hantering av beställningsförfarandet kring vaktmästeritjänster.

Växjö kommun har friska medarbetare

Sammanfattande beskrivning och analys av verksamhet, uppdrag och nyckeltal

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron för kultur- och fritidsnämnden har för helåret 2023 gått upp 0,1 procentenhet till 4,8 jämfört med 2022. Även antalet sjukdagar per snittanställd har gått upp något till 17,6 dagar för 2023 från 17,2 för 2022. Andelen långtidssjukfrånvarande ses som förklaringen till den ökningen, detta då andelen långtidssjukfrånvarande av den totala sjukfrånvaron ökat till 52,1 procent 2023 från 41,1 år 2022.

Övertid

Kultur- och fritidsnämndens övertid under 2023 uppgår till 892 timmar och motsvarar ett belopp på 0,3 mkr. Mängden timmar har ökat marginellt från 876 timmar 2022 och kostnaden är i samma nivå. Övertiden uppstår normalt i samband med olika kultur- eller fritidsevenemang på helger och kvällar, eller i samband med andra hastigt uppkomna personalbehov.

Friskvårdsbidrag

Friskvårdsbidraget höjdes med 500 kr årsskiftet 2022/2023 vilket innebär att Växjö kommuns medarbetare numer får ett årligt friskvårdsbidrag på 2000 kr. Friskvårdsbidraget har inom kultur- och fritidsnämnden under 2023 utnyttjats av 72 procent av medarbetarna jämfört med 2022 då nyttjandegraden var 64 procent.

Åtgärder kopplat till arbetsmiljö

Ett antal åtgärder har vidtagits för att vidareutveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet och ge Växjö kommunkoncerns chefer stöd i sitt uppdrag att arbeta hälsofrämjande och förebyggande. En samlad översyn av kommunens arbetsmiljöarbete gjordes i början av året då Växjö kommun fick ett föreläggande från Arbetsmiljöverket. Växjö kommun skickade in ett svar till Arbetsmiljöverket kring genomförda och planerade åtgärder för att förbättra och/eller realisera arbetsmiljöarbetet. I maj fick kommunen svar på att de krav som ställs hade uppfyllts och att ärendet hade avslutats. Exempel på åtgärder som har genomförts under 2023 är:

1. Implementering av ny riktlinje för fördelning av arbetsmiljöuppgifter inklusive utbildning och stödmaterial
2. Utbildning i arbetsmiljöansvar för förtroendevalda politiker
3. Chefsdagen våren 2023 – dialog och konkreta exempel på systematiskt arbetsmiljöarbete

Inom arbetsmiljöområdet har ett antal utbildningsinsatser lanserats under året:

1. Återhämtning i arbetsvardagen
2. Stress och återhämtning
3. Kränkande särbehandling, en grundutbildning
4. Hantering av alkohol- och drogärenden

De tre första utbildningarna riktar sig både till chefer och medarbetare och består av inspelade föreläsningar samt i vissa fall även reflektionsfrågor. Den fjärde utbildningen, som är en fysisk utbildning, har målgruppen chefer och handlar om att kunna fånga upp och identifiera tidiga signaler hos medarbetare.

Inom det förebyggande arbetet har implementeringen av systemstödet IA genomförts under 2023 och har bland annat inneburit utveckling av verksamhetsspecifika skyddsronder och riskobservationer. För kultur- och fritidsnämnden handlar det om att säkra implementering av detta systemstöd och genomföra eventuella anpassningar i metoder och rutiner.

Årlig uppföljning och skyddsronder för kultur- och fritidsnämnden visar att det systematiska arbetsmiljöarbetet överlag fungerar som det är tänkt. De fokus som anges nedan för arbetsmiljöarbetet inom kultur- och fritidsnämnden upplevs som relevanta och de

aktiviteter/stödåtgärder som genomförs upplevs bidra positivt. Detta är något som behöver fortsätta.

Under året har Växjö kommunkoncern börjat tillämpa den riktlinje kring fördelning av arbetsmiljöuppgifter som beslutades under 2022. För att kunna tillämpa riktlinjen i vardagen finns vägledning på intranätet, en digital utbildning samt en e-tjänst. Insatser har även gjorts för att säkra arbetsförhållanden i arbetsmiljöer där flera arbetsgivare eller en arbetsgivare med flera arbetsgrupper bedriver verksamhet i samma fastighet. Exempel på sådana arbetsplatser kan vara skolor, särskilda boenden och kontorsmiljöer.

Prioriterade arbetsmiljöfrågor för kultur- och fritidsnämnden har varit att:

- Säkra en god arbetsmiljö inom biblioteket under pågående ombyggnation.
- Säkra en god arbetsmiljö för samlokaliseringen av konsthall och Det fria ordets hus.
- Stödja och utveckla medarbetare och avdelningar avseende mötet med besökare i det offentliga rummet

Framtid och omvärld

Systematiskt arbetsmiljöarbete är en nyckel till att säkra att medarbetare har rätt förutsättningar för att lyckas med sitt arbete och att de stannar kvar hos Växjö kommun som arbetsgivare. Genom att säkerställa chefers förmåga att kontinuerligt bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete kan arbetsgivaren arbeta förebyggande och minska risken för skador och ohälsa. Även chefers arbetsmiljö är ett viktigt utvecklingsområde. Det kan handla om chefers villkor utifrån verksamhetens krav och komplexitet samt att kunna trygga att chefer har en hållbar arbetsmiljö och därmed goda förutsättningar för att göra ett bra jobb.

Uppdrag



Höjt friskvårdsbidrag 2 000 kronor

Friskvårdsbidraget har höjts.

Verksamhetsredovisning

I de följande kapitlen ges en verksamhetsredovisning i processperspektiv. Växjö kommun har strukturerat koncernens styrning i fem huvudprocesser. Processerna verkar över organisationsgränserna och fokuserar på ett gemensamt värdeskapande och en tydlig leverans till dem vi är till för.

Riktningens utveckling värderas

Varje process beskrivs i ett eget kapitel med separata avsnitt för de till processen kopplade riktningens målen. Målen saknar explicita måttal och är av karaktären riktningens mål där önskvärd riktning eller utveckling definieras med hjälp av angivna nyckeltal. Genom att inte ange absoluta värden för respektive mål främjas ett ständigt förbättringsarbete.

Bedömning av måluppfyllelse sker på kommunövergripande nivå och baseras på utfallet i samtliga nyckeltal kopplade till respektive mål i Växjö kommuns budget.

Sammanfattande beskrivning och analys

I den sammanfattande beskrivningen och analysen av verksamhet, uppdrag och nyckeltal ges information om för perioden betydelsefulla aktiviteter, åtgärder, resultat och effekt. Här ges även en djupare analys och åtgärdsförslag avseende de nyckeltal som avviker väsentligt från önskvärd utveckling. Avsnittet avslutas med ett resonemang om framtid och omvärld.

Uppdrag och nyckeltal

I avsnittet rörande uppdrag beskrivs den aktivitet samt det resultat och effekt som har uppnåtts avseende de till riktningens målet kopplade uppdragen. Under respektive rubrik indikeras status på uppdragets realiserade effekt med en röd, gul eller grön färgmarkering där grön markering anger att uppdraget är avslutat och förväntad effekt är uppnådd.

Under rubriken nyckeltal redovisas utfallet i de nyckeltal som fungerar som indikatorer för såväl riktningens målets utveckling som bedömning av det samlade effektivitetsmålet. Kolumnrubriken period anger vilken period som utfallet noteras för. Positiv utveckling av noterat utfall i förhållande till den förra mätningen anges med en uppåtgående pil och negativ utveckling av noterat utfall anges med en nedåtgående pil. Kolumnrubriken jämförelse med större stad ger information om respektive nyckeltals utfall i förhållande till det genomsnittliga värdet för kommungruppen större stad i Kolada. Samma utfall eller bättre indikeras med grön färgmarkering och sämre utfall indikeras med röd färgmarkering. I de fall där vi använder lokala mått som inte kan jämföras med denna referensgrupp utgör hittills bäst inrapporterad data för Växjö kommunkoncern bas för jämförelsen och är därmed det accepterade värdet. I de fall detta förekommer noteras det i avslutning till aktuellt nyckeltal.

Merparten av indikatorerna för måluppföljning kommer från Kolada som är en nationell statistikdatabas för kommun och landsting. Information publiceras med viss fördröjning vilket får till följd att flera av nyckeltalen refererar till annan period än det aktuella verksamhetsåret.

Utbilda för ett livslångt lärande

En jämlik och likvärdig skola där alla barn och unga får den hjälp de behöver

Sammanfattande beskrivning och analys av verksamhet, uppdrag och nyckeltal

Nämnden samverkar med utbildningsnämnden för att säkerställa att elever i Växjö kommuns grundskolor får del av professionell kultur. Därutöver görs insatser på den fria tiden. Det handlar både om att erbjuda avgiftsfria upplevelser samt möjlighet till eget skapande. Under året har kulturavdelningen utökats med personella resurser vilket i förlängningen möjliggör ett utökat arbete med barnkultur.

Nämnden har utökat stöden till studieförbunden. Studieförbunden är del av det civila samhället och fungerar som bildningscenter, kulturarenor och demokratiska möjliggörare. Genom bredd, mångfald och geografisk spridning bidrar folkbildningen till att skapa förutsättningar för livslångt lärande.

Framtid och omvärld

Nämnden kommer fortsatt verka för att skapa förutsättningar för att alla barn och unga ska ha möjlighet att ta del av kultur både under den fria tiden och på skoltid. I ett nationellt perspektiv finns idag tydliga skillnader i förutsättningarna för barn och unga att möta ett brett urval av kulturella uttryck av hög kvalitet. Dessa skillnader samvarierar med socioekonomiska och demografiska faktorer. Barn till föräldrar med en hög utbildning är överrepresenterade som deltagare och utövare av kultur. Kvinnor deltar i större utsträckning än män. En högre inkomstnivå påverkar deltagandet i vissa avgiftsbelagda besöksaktiviteter positivt, och barn till föräldrar med en högre inkomst är också överrepresenterade i utbildningar på högskolenivå. Att barn som del av skolundervisningen får möjlighet att ta del av och delta i olika former av kultur är viktigt. Det främjar barns rätt att delta i det kulturella och konstnärliga livet och att själva göra aktiva val.

Uppdrag



Ökat stöd till studieförbunden

Stödet har utökats och utbetalats i enlighet med gällande regelverk. Stödet till idrottens studieförbund SISU styrs genom ett avtal vilket under 2023 har setts över utifrån det föreslagna nya regelverket för föreningsstöd. Ny överenskommelse kommer att träda i kraft 2024.



Fortsatt arbete med barnkulturverksamhet på skoltid

Under året har anpassad grundskola, förskolor, F-klass, åk 4 och åk 7 erbjudits föreställningar i samarbete med Region-teatern, Kulturparken och Musica Vitae. Därutöver har åk 5 och åk 8 erbjudits att komma till Det fria ordets hus för en lektion kring yttrandefrihet och demokrati.

Utveckla och förvalta en växande och trygg stad, tätort och landsbygd

Bättre fungerande och mer miljösmart samhällsplanering

Sammanfattande beskrivning och analys av verksamhet, uppdrag och nyckeltal

Omställning till fossilfritt

Nämndens utsläpp av koldioxid var under 2022 2,1 ton vilket innebär att utfallet är oförändrat. Utsläppen från bensin har minskat med nästan 1 ton, men samtidigt har det tillkommit utsläpp från flyget. Utsläpp från flygresor härrör exempelvis från vänortsbesök i andra Europeiska länder, vilka inte var möjliga att genomföra under pandemin.

Drift av anläggningar

Samtliga låssystem är nu uppkopplade mot Växjö kommuns bokningssystem och taggar till hyresgäster i Rottne, Ingelstad och Gemla sporthall fungerar vid bokning. Dialog med berörda föreningar pågår gällande bästa möjliga lösning för förrådsbokningar och uthämtning av material i hallarna utan bokning. Från uppstart i januari beräknas det vara klart och fungera fullt ut. Braås ligger därefter näst på tur. Dialog inleds med berörda föreningar under våren 2024.

Arbete har genomförts för att tydliggöra ansvar och gränsdragningar mellan kultur- och fritidsnämnden och samhällsbyggnadsnämnden i relation till ansvar för investering, ägande och drift av anläggningar samt faciliteter kopplat till friluftsliv och rekreation. Principerna för fördelning och ansvar över personalkostnader, maskinpark och beställningar är tydliggjorda. Därutöver kommer fortsatt arbete göras för att uppnå samordning i relation till investeringsprocessen. Ansvar över anläggningar och reglementen ses över.

Framtid och omvärld

Växjö kommun växer och inom några år beräknas kommunen passera 100 000 invånare. Med detta följer behovet av anläggningar och mötesplatser för idrott och kultur. Behovet av ny simhall, ishall och lokaler för kultur- och scenkonst är högaktuellt liksom frågan om fler fotbollsplaner. Avsaknad av en inomhusarena med kapacitet för större evenemang, exempelvis konserter med stående publik, är ytterligare ett exempel på behov som återkommande aktualiseras. Därutöver tillkommer behovet av upprustning i befintliga lokaler och anläggningar. Allt detta sammantaget förutsätter en medveten och samlad strategi som säkerställer att rätt prioriteringar görs på rätt plats och i rätt tid. Arbetet med att skapa en långsiktig plan för att säkerställa lokaler och anläggningar har initierats och kommer att fortgå.

Uppdrag



Skapa en långsiktig plan för att säkerställa lokaler och anläggningar

Sammanställning har gjorts över behov och pågående projekt på kort sikt och även en plan för konstaterade framtida behov. Under 2024 ska vidare kartläggning göras över de behov som föreningarna har i befintliga anläggningar samt behovet av nya anläggningar.

Nyckeltal	Period	Utfall kvinnor/flickor	Utfall män/pojkar	Utfall	Utveckling över tid	Jämförelse med större stad
Fossila koldioxidutsläpp från Kultur- och fritidsnämnden (ton) 2019	2022			2,1	→	■

Möjliggöra en aktiv fritid

Växjöbor ska kunna delta i och uppleva en kultur- och fritidsverksamhet av hög kvalitet

Sammanfattande beskrivning och analys av verksamhet, uppdrag och nyckeltal

Allmän fritids- och kulturverksamhet

Kultur- och fritidsnämnden har i uppdrag att etablera en Fritidsbank för avgiftsfri utlåning av begagnad idrotts- och friluftsutrustning i samverkan med övriga berörda nämnder och styrelser. Utöver att främja lika villkor till en aktiv fritid bidrar utlåning av sport- och fritidsutrustning till ett hållbart samhälle. Det stimulerar invånarnas möjlighet till fysisk aktivitet och skapar förutsättningar för ett fortsatt aktivt liv och god folkhälsa. Utlåning av utrustning sker dels under den fria tiden men det kommer också att innebära en möjlighet för skolor att låna utrustning till friluftsdagar och liknande aktiviteter, såväl som inom omsorgens olika verksamheter. Vidare innebär driften av Fritidsbanken tillfällen för daglig verksamhet och arbetsmarknadsåtgärder. Hållbarhetsperspektivet är centralt genom att livslängden för begagnad utrustning förlängs och när fler nyttjare. Under året har insamling av utrustning påbörjats i en provisorisk lokal, verksamhetsledare är rekryterad och uppsökande aktiviteter genomförs fortlöpande. Parallellt pågår arbete med att hitta en stadigarvarande lösning för lokalen.

Antalet deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv 7-20 år uppvisar en positiv trend med en ökning från 30 till 33 tillfällen. Växjö kommun har fortsatt ett positivt utfall i relation till jämförelsegruppen större stad. Ökningen återspeglar sig i samtliga åldersgrupper. Pojkars deltagande har ökat mest, från 33 tillfällen till 38. Bland tjejer är antalet deltagartillfällen 27 att jämföra med 26 föregående period. Skillnaden mellan könen återfinns främst i åldrarna 7-16 år. Under pandemiåren sjönk deltagandet som ett resultat av pandemin och det är därför glädjande att en återhämtning har inletts. Utfallet är dock inte tillbaka på samma nivå som 2019 då antalet deltagartillfällen i Växjö kommun var 35.

Över tid minskar andelen barn och unga som är aktiva i föreningslivet. Minskningen fördelar sig över hela åldersspannet. Det är sedan tidigare konstaterat att många lämnar föreningslivet runt 11-års ålder och det finns ingenting som indikerar att en vändning är nära förestående. I kommunens fyra prioriterade områden är andelen föreningsaktiva lägre än genomsnittet och Araby sticker ut i sammanhanget. Flickor är särskilt underrepresenterade. Förutsättningarna för att delta i föreningslivet är således inte jämlika i kommunen. Detta är på intet sätt unikt utan går helt i linje med vad som konstaterats i nationella undersökningar. Antalet livskraftiga föreningar är idag få i Araby, men genom Araby park arena erbjuds olika former av aktiviteter inom både idrott och kultur vilka fyller en mycket viktig funktion. Detta visar sammantaget på behovet av fler insatser för att stärka föreningslivet och skapa förutsättningar för ökad inkludering.

Kostnaden för allmän kulturverksamhet har ökat sedan föregående period från 628 kr/invånare till 650 kr/invånare vilket främst härleds till beslutade stöd till kulturaktörer som del i återstarten efter pandemin. Växjö kommun har alltså lägre kostnader än jämförelsegruppen större stad. Efter pandemin har kostnaderna för offentliga evenemang ökat, exempelvis har priser på scenteknik och gager höjts. Detta kan föranleda behov av utökad budget för offentliga evenemang.

Kostnaden för allmän fritidsverksamhet har ökat sedan föregående period från 721 kr/invånare till 964 kr/invånare. Skälet till detta är att Växjö kommun beslutat om flera former av extra stöd till föreningslivet. Detta dels som en del i återstarten efter pandemin, dels som en följd av de ökade kostnaderna för el.

Biblioteksverksamhet

Kostnaderna för biblioteksverksamheten har ökat något, från 484 kr/invånare till 501 kr/invånare. Under 2022 gjordes extra inköp av facklitteratur för vuxna. Kostnaderna är alltså lägre än innan pandemin och Växjö kommun har en god måluppfyllelse i relation till jämförelsegruppen.

Antalet aktiva låntagare i kommunala bibliotek har ökat sedan föregående period från 226 till 247/1000 invånare. Under pandemin, då bibliotekets öppethållande begränsades, skedde en nedgång. Senaste resultat indikerar att återhämtningen har inletts. Dock är antalet låntagare inte tillbaka på 2019 års nivå. Trenden är den samma i jämförelsegruppen och Växjö kommuns resultat är alltså bättre än i denna grupp. Kvinnor är överrepresenterade bland låntagarna och har så varit över tid.

Utfallet för nyckeltalet Summan av det totala antalet öppettimmar av alla övriga biblioteksserviceställen är 179 timmar och har så varit sedan år 2019. Det finns ett inbyggt problem i detta nyckeltal då öppethållandet för filialen i Ingelstad inte syns i redovisningen. Det är ett meröppet bibliotek och den filial som har har längst öppethållande. Redovisning görs till Kungliga biblioteket och tiderna för biblioteket med längst öppethållande anges i en separat kolumn. Traditionellt har stadsbiblioteken varit det serviceställe med mest generösa öppettider och då har detta problem inte aktualiserats. Öppethållandet för filialen i Ingelstad är 68 timmar/vecka. Det är förklaringen till att nyckeltalet är oförändrat trots införandet av meröppet på denna filial. Samma förutsättningar gäller dock för samtliga kommuner. I jämförelsegruppen är utfallet 352 timmar. Skälet till att Växjö kommuns utfall är lägre än i jämförelsegruppen är ett begränsat öppethållande på kommunens filialer samt avsaknaden av fler meröppna bibliotek. Införandet av meröppet bibliotek i Lamnhult kommer att förbättra resultatet något.

97 procent av de svarande i medborgarundersökningen är nöjda med utbudet av böcker och tidskrifter i kommunens bibliotek. Det är en marginell försämring i jämförelse med föregående år då resultatet var 98 procent. Det är fortsatt en mycket hög nöjdhetsgrad och Växjö kommun ligger strax över gruppen större stad där resultatet är 95 procent. 96 procent av männen är nöjda och 98 procent av kvinnorna. Biblioteket arbetar aktivt med omvärldsbevakning och medieplanering för att möta efterfrågan på aktuell litteratur med både

bredd och spets och för personer med olika bakgrund och förutsättningar. Inköp och beslut om gallring görs utifrån en utarbetad medieplan.

94 procent är nöjda med det digitala utbudet av böcker och tidskrifter i kommunens bibliotek. 89 procent av männen är nöjda och 99 procent av kvinnorna. Växjö kommun har ett bättre resultat än jämförelsegruppen där utfallet är 89 procent. Biblioteket arbetar fortlopande för att tillhandahålla och utveckla sitt utbud av e-medier. Efterfrågan kan förväntas öka under kommande år i takt med den digitala utvecklingen.

80 procent av de svarande är nöjda med bibliotekets utbud av aktiviteter att jämföra med 88 procent år 2022. Det innebär att resultatet är något lägre än i jämförelsegruppen större stad där nöjdhetsgraden är 83 procent. 88 procent av männen är nöjda och 73 procent av kvinnorna. År 2022 var 86 procent av kvinnorna nöjda. Förändringen kan hänga samman med ombyggnationen på stadsbiblioteket som inneburit att i princip all programverksamhet utgått. Istället har mer resurser fokuserats till filialerna i kommunens stadsdelar och tätorter.

Idrotts- och friluftsanläggningar och mötesplatser

Under våren intensifierades arbetet med att hitta bästa möjliga plats för en ny simhall. Detta resulterade i att en tomt på Bäckaslövsmrådet identifierades som bäst lämpad. Kultur- och fritidsnämnden medverkar aktivt i planeringen för den nya simanläggningen och nästa steg blir att göra en detaljerad behovsanalys av innehållet. I uppdraget ingår även att utreda förutsättningarna för att samlokalisera simhallen med en ny ishall. Arbetet pågår även med att ta fram förslag på hur den gamla simhallen kan användas på bästa sätt.

Kostnaden för idrotts- och fritidsanläggningar har ökat sedan föregående period. Från 1127 kr/invånare till 1257 kr/invånare. Ökningen härleds till hyreskostnad för den nya kampsportslokalen på Hejaregatan samt en projekteringskostnad för åtgärder på Åbo IP. Kostnaderna är alltså lägre än i jämförelsegruppen.

78 procent av invånarna är nöjda med möjligheten att nyttja kommunens idrotts- och motionsanläggningar. Det innebär att resultatet försämrats sedan föregående period då 82 procent var nöjda. Det försämrade resultatet härleds till kvinnors upplevelse som gått från 85 procent i nöjdhetsgrad till 76. Detta medan 80 procent av männen är nöjda att jämföra med 79 föregående år. Det är konstaterat att det finns behov av fler fotbollsplaner i Växjö, likaså finns behov av en ny simhall och ishall och arbete pågår i olika projekt. En ny ishall skulle bland annat förbättra förutsättningarna för konstakning vilket är exempel på en idrott som domineras av tjejer. Det skulle också skapa bättre förutsättningar för breddverksamhet inom ishockey för såväl tjejer som killar samt för allmänhetens åkning. Växjö kommuns egen statistik över uthyrning av inomhushallar visar att de stora hallarna under ett normalår i stort sett alltid är uthyrda under de mest attraktiva tiderna under inomhussäsong. Däremot finns det gott om lediga tider i de mindre hallarna. Utifrån ett framtidsperspektiv finns både behov av fler stora hallar och att skapa förutsättningar för ett mer effektivt användande av de befintliga mindre hallarna. En vision för Arenastaden 2.0 är framtiden och insatser kommer fortlopande att genomföras för att rusta upp och utveckla området.

77 procent anger att de är nöjda med skötseln av kommunens idrotts- och motionsanläggningar. Detta att jämföra med 81 procent i jämförelsegruppen. Nyckeltalet har en negativ utveckling sedan föregående år då utfallet var 83 procent. Resultatet är fortsatt betydligt bättre än 2021 då utfallet var 70 procent. 74 procent av männen och 82 procent av kvinnorna är nöjda. Männens upplevelse har försämrats från 86 procent 2022 medan kvinnornas upplevelse har förbättrats från 79 procent.

71 procent är nöjda med utbudet av allmänna träningsplatser utomhus i kommunen. Detta att jämföra med 2022 då resultatet var 74 procent. I jämförelsegruppen större stad är utfallet just 74 procent. Samtidigt är Växjö kommuns resultat markant bättre än 2021 då resultatet var 64 procent. 67 procent av kvinnorna är nöjda att jämföra med 76 föregående år. 74 procent av männen är nöjda att jämföra med 72 procent 2022. Växjö kommun jobbar fortlopande för att utveckla tillgången till allmänna träningsplatser runt om i kommunen. Investering i sådana platser ses som en viktig del för att skapa goda förutsättningar för aktivitet hela livet då de är tillgängliga för alla. Under året har bland annat elljusspårerna i Gemla och Rottne rustats upp och ett nytt elljusspår har anlagts i Bäckaslöv. I Teleborgs arboretum har pumptrackbana och utegym tillskapats.

90 procent av de svarande är nöjda med utbudet av friluftsområden. 93 procent av männen är nöjda och 87 procent av kvinnorna. Intresset för friluftsliv har vuxit under de senaste åren. För att behålla och höja resultatet ytterligare är det av stor vikt att underhålla och utveckla tillgången till tätortsnära natur och rekreationsområden i den växande kommunen. Utveckling pågår av det viktiga rekreationsområdet Evedal vilket bland annat innefattar nya omklädningsrum, toaletter och kiosk samt renovering av hopptorn och ny brygga. Rottne badplats har utvecklats med lekotop, väderskydd, grillplatser och utegym med belysning. Likaså har Glasberget i Ingelstad och Stockeparken i Gemla utvecklats med ökad tillgänglighet, aktivitetsytor, grillplatser, väderskydd med mera.

Växjö kommun backar något i Naturvårdsverkets friluftundersökning, från 31,5 poäng till 30,5/34 p. Förra året placerade sig kommunen på plats 11. Årets resultat innebär att Växjö faller ned till plats 22. Friluftundersökningen baseras på en enkät som besvaras av respektive kommun. Det finns tre olika delområden i enkäten; planer för friluftsliv, information och samarbete samt aktiviteter inom friluftsliv. Inom vart och ett av dessa områden får kommunen en poängsumma och det sammanlagda resultatet ligger till grund för kommunens ranking. Växjö kommun förlorar en poäng i årets undersökning inom området information och samarbete. Förändringen härleds till att kommunen i nuläget inte har något aktivt friluftsråd. Exempel på andra utvecklingsområden är tillskapande av naturrum, naturskoleverksamhet och naturguidning och fler aktiviteter med fokus på friluftsliv.

Framtid och omvärld

Allt färre barn och unga deltar i idrottsföreningar samtidigt som stillasittandet ökar. Mot bakgrund av detta är det av stor vikt att Växjö kommun tillsammans med andra aktörer utvecklar möjligheten till fysisk aktivitet. Begreppet rörelserikedom kan här vara vägledande med målet att skapa förutsättningar för fler att vara aktiva hela livet. Detta gäller inte minst i relation till den grupp av barn och unga som är mest inaktiva. Ett sådant arbete initieras under 2024.

Det finns strukturella skillnader i fråga om invånarnas kulturvanor. Kvinnor tenderar att vara mer kulturaktiva än män och högt utbildade ägnar sig åt kultur i större utsträckning än personer med kortare utbildning. Invånare i storstäder tar del av kultur i större utsträckning än de som bor i tätorter och på landsbygd. Barns möjligheter till deltagande i kulturlivet påverkas av föräldrars utbildningsnivå. Även inkomstnivån är relevant för skillnader gällande vissa avgiftsbelagda besöksaktiviteter där personer med hög inkomst är mer benägna

att delta, medan verksamheter som är avgiftsfria, och i vissa fall mer öppna till sin karaktär (i synnerhet bibliotek), särskilt lockar personer med medel eller låg inkomst. Mot bakgrund av ovanstående bör kultur- och fritidsnämnden fortsatt verka för att säkerställa tillgången till kultur i hela kommunen och särskilda insatser bör göras för att inkludera barn- och unga i kulturlivet.

Uppdrag



Aktivt verka för att slottsruinen ska vara tillgänglig för invånare och turister i samverkan med Statens fastighetsverk och Region Kronoberg

Kulturparken Småland har beviljats ett projektstöd för att utveckla digital kunskapsförmedling och besöksmålsutveckling gällande Kronobergs slottsruin. Projektet tillgängliggör kunskap om ruinen och platsens historia. I juni lanserades den digitala lösningen.



Inrätta Fritidsbanken

Insamlingen är startad i provisoriska lokaler. Bemanningen säkerställs i samverkan med föreningslivet. Ett antal olika kommunikationsinsatser har genomförts. Verksamhetsledare har tillträtt sin tjänst i slutet av året och därmed kan nu arbetet ta fart ytterligare genom att vara ute på fler platser och genomföra uppsökande aktiviteter. Arbetet med att hitta den framtida stadigvarande lokalen pågår.



Utveckla Evedalsområdet

Innan midsommar invigdes den nya byggnaden med omklädningsrum, toaletter och kiosk. Under första halvan av sommaren genomfördes upprustning av hoppornet för att garantera säkerheten. Nu pågår arbete med att anlägga nya bryggor och skapa en trivsamt miljö att sitta vid vattnet, här ska också möjligheten till vinterbad och simlinor beaktas. Investeringsplan för fortsatt upprustning av Evedal är under framtagande.



Inventera och utveckla friluftsliv och mötesplatser i hela kommunen

Elljusspårerna i Rottne och Gemla har rustats upp och planering pågår för förbättring av kanotstratplatser. Sigfridsleden ska utvecklas för att möta nationell standard för vandringsleder, vilket bland annat ställer krav på bättre skyltning/information och fler övernattningsplatser. Statusbesiktning är utförd på samtliga servicebyggnader på campingarna. Servicebyggnaden i Rottne har rustats upp. Upphandling för genomförande av upprustningsinsatser på campingarna i Braås, Ingelstad, Rottne och Öjaby pågår. Det finns behov av att stoppa erosion vid Mulevads badplats i Gemla. Projektering och tillståndsansökan kommer att fortgå under 2024.



Aktivt delta i arbetet med ny simhall

Ett inriktningsbeslut gällande placering av ny simhall på Bäckaslövsområdet är fattat. Vöfab är utsedd till byggherre och projektorganisation är utsedd där lokalförsörjningsavdelningen har ett samordningsansvar i arbetet fram till beslut om byggnation i enlighet med lokalförsörjningsprocessen. Kultur- och fritidsnämnden är delaktig i det fortsatta arbetet och i detta ingår närmast att kartlägga och fastställa behoven utifrån ett användarperspektiv. I projektet ingår också att utreda förutsättningarna för att samlokalisera simhall och ishall. Således behöver även behoven i en ny ishall fastställas.



Fortsatta insatser i prioriterade områden

Ett flertal aktiviteter har under året genomförts, varav många med utgångspunkt från Araby park arena. Det inkluderar föreningssamarbeten och så som miniorlandslaget, en satsning av IFK Växjö och ATEA, nattfotboll med Östers IF och ungdomsledarutbildningar i samverkan med RF-SISU Småland. Under början av hösten visades utomhusbio vilket var populärt, likaså aktiviteter med robotprogrammering. SportCaféer har bedrivits i Lamnhult och Braås med gott deltagande. På Teleborg fortgår Växjö BKs och Tigerklubbens aktiviteter i Teleborghallen och genom Fältverksamheten hålls öppen hall för högstadiungdomar på fredagskvällar.

Biblioteken har genomfört en bred programverksamhet för både barn och föräldrar vilket inkluderar alltifrån sång och ramsor till spelklubb, språkcaféer pop-up besök med lådcykel. Samarbeten har även skett med förskolor och Centrumskolan i Araby.

















Växjö konsthall har arrangerat konstpedagogiska aktiviteter för barn och unga på Tallgården och under sommarenlovet genomfördes ett särskilt konstskola under en vecka.

Projektet Skriv världen där du är har varit ett samarbete mellan studieförbundet Sensus och Växjö kommun varigenom

Uppdrag

kvinnor i asyl- eller etableringsprocessen berättat och skrivit om sina liv. Kursen har genomförts i kommunens samtliga prioriterade områden. Detta resulterade i en bok med samlade berättelser men har även genererat språkträning och introduktion till det svenska samhället.

	Nyckeltal	Period	Utfall kvinnor/flickor	Utfall män/pojkar	Utfall	Utveckling över tid	Jämförelse med större stad
KF	Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv 7-20 år	2022	27	38	33	↗	●
KF	Medborgarundersökningen - Bra möjlighet att nyttja kommunens idrotts- och motionsanläggningar, andel (%)	2023	76 %	80 %	78 %	↘	■
N/S R/K	Aktiva låntagare i kommunala bibliotek, antal/1000 inv.	2022	299	174	247	↗	●
N/S E	Kostnad allmän fritidsverksamhet, kr/inv	2022			964	↘	■
N/S E	Kostnad idrotts- och fritidsanläggningar, kr/inv	2022			1 257	↘	●
N/S E	Kostnad bibliotek, kr/inv	2022			501	↘	●
N/S E	Kostnad allmän kulturverksamhet, kr/inv	2022			650	↘	●
N/S R/K	Antal totalpoäng i naturvårdsverkets friluftundersökning	2023			30,5	↘	■
N/S R/K	Summa av totala antalet öppettimmar av alla övriga biblioteksservice-ställen, timmar/vecka	2022			179	→	■
N/S R/K	Medborgarundersökningen - Bra utbud av böcker och tidskrifter i kommunens bibliotek, andel (%)	2023	98 %	96 %	97 %	↘	●
N/S R/K	Medborgarundersökningen - Bra utbud av bibliotekets aktiviteter (t.ex. bokklubbar, författarbesök, sagostunder, ut-	2023	73 %	88 %	80 %	↘	■

Nyckeltal	Period	Utfall kvinnor/flickor	Utfall män/pojkar	Utfall	Utveckling över tid	Jämförelse med större stad
bildning), andel (%)						
 	Medborgarundersökningen - Bra utbud av allmänna träningsplatser utomhus i kommunen, andel (%)	2023	67 %	74 %	71 %	 
 	Medborgarundersökningen - Bra utbud av friluftsråden i kommunen, andel (%)	2023	87 %	93 %	90 %	 
 	Medborgarundersökningen - Skötsel av kommunens idrotts- och motionsanläggningar fungerar bra, andel (%)	2023	82 %	74 %	77 %	 
 	Medborgarundersökningen - Bra digitalt utbud av böcker och tidskrifter i kommunens bibliotek, andel (%)	2023	99 %	89 %	94 %	 

I Växjö ska föreningar och civilsamhälle ges goda förutsättningar

Sammanfattande beskrivning och analys av verksamhet, uppdrag och nyckeltal

Tillsammans med kommunstyrelsen och omsorgsnämnden har gemensamt förslag på stödformer, bedömningsgrunder och arbetssätt för de kommunala föreningsstöden tagits fram och beslutats. Det nya regelverket innebär en ökad likvärdighet och helhetssyn i bedömningar och ökad transparens. Nu pågår arbetet med implementering. Information har skickats till berörda föreningar. Arbetet med att ta fram nya mallar för ansökningar har påbörjats.

En modell för hantering av inkomna ärenden där föreningar anses bryta mot kommunala riktlinjer och idrottens värdegrund är framtagen och beslutad i nämnd. Utifrån den har förslag på en E-tjänst tagits fram som är avsedd att användas som ett verktyg för tjänstepersoner som arbetar med pågående ärenden.

Flera aktiviteter har under året genomförts som del i återstarten efter pandemin. Däribland prova-på-dagar som Olympiadagen, Natursens dag, Arenastadsläger och parasportsdag. Genom Idrottsforum och Kulturforum har politiker och representanter från föreningsliv, institutioner och studieförbund mötts för att samtala om behov och utmaningar. Extra stöd gavs i december till de föreningar som uppstår långsiktigt kulturstöd. Övriga kulturföreningar har kunnat ansöka om extra stöd. Ett antal arbetsstipendium utdelas till enskilda kulturutövare. Utlysning öppnades i december.

Växjö kommuns kostnader för stöd till studieorganisationer år 2022 uppgick till 21 kr/invånare och var därmed oförändrade i relation till föregående period. Kostnaderna är betydligt lägre än i jämförelsegruppen större stad. Kostnaderna förutspås öka något under kommande år som ett resultat av att stödet utökats.

Medborgarnas upplevelse av det lokala kultur- och nöjeslivet i kommunen är fortsatt positiv. I SCBs medborgarundersökning svarar 80 procent att de är nöjda. Det innebär att resultatet har förbättrats med två procentenheter sedan föregående period. 83 procent av kvinnorna är nöjda att jämföra med 77 procent av männen. I förra årets mätning var resultatet det omvända och det är svårt att dra några säkra slutsatser om skälet till förändringen. Växjö har ett engagerat kultur- och föreningsliv som levandegör staden. Under det gångna året har ett antal proflevenemang värvats till staden så som Bandy-VM och Musikhjälpen och inom idrotten har lokala lag som Växjö Lakers rönt framgångar vilket bidrar till känsla av stolthet och sammanhållning. Växjö kommun genomför dessutom egna offentliga evenemang, däribland Scensommar, som bidrar till att skapa upplevelser och säkerställa tillgång till kultur i hela kommunen.

Framtid och omvärld

Nationell statistik indikerar att kulturkonsumtionen har återgått mot normalläge efter pandemin, flera besöksaktiviteter når upp till samma nivåer som år 2019. Den ekonomiska situationen innebär dock att många måste göra omprioriteringar. Kriget i Ukraina och därpå följande sanktioner har i sin tur bidragit till en rad kännbara effekter däribland stigande inflation och ökade energipriser. Detta har inneburit en försämrad köpkraft i de svenska hushållen men också att kostnaderna för aktörer inom kultur- och fritidsområdet ökat. Kultur- och fritidsnämnden bör fortsatt följa utvecklingen och ge råd och stöd till civilsamhälle och arrangörer. Det rådande läget innebär även att kostnaderna för Växjö kommuns offentliga evenemang kan förväntas öka.

En förutsättning för kultur- och fritidsaktiviteter är att det finns ändamålsenliga anläggningar och platser för detta. För detta krävs att kultur- och fritidslivets behov lyfts upp på den strategiska nivån. Genom prognoser för befolkningsutveckling och trender i samhället kan behov av samhällsservice planeras mer långsiktigt. Det förutsätter också bättre kunskap om befintliga anläggningar, dess nyttjande och tillgänglighet. Många av dagens idrotts- och fritidsanläggningar är byggda under 60- och 70-talet med ett stort behov av renovering och uppdatering. Dessa befintliga miljöer behöver i större utsträckning anpassas till nya och fler former av nyttjande. Vid byggnation av nya idrotts- och fritidsanläggningar är det nödvändigt att eftersträva ett så effektivt nyttjande som möjligt vilket innebär behov av samverkan mellan flera olika aktörer vilket kan innefatta bostadsbolag, olika kommunala förvaltningar, civilsamhälle och näringsliv. I befintliga anläggningar finns fortsatt behov av upprustning och uppdatering för att möjliggöra ett flexibelt användande och funktionalitet. Detta inkluderar bland annat digital inpassering och investering i ny teknik.

Uppdrag



● Omstart för kultur- och föreningslivet

Olympiadagen genomfördes på Spetsamossen i samarbete med Sveriges olympiska kommitté och RF-SISU Småland. Evenemanget var uppdelat med en dag för skolor och en dag för allmänheten. Föreningar från olika idrotter fanns på plats tillsammans med olympier från några olika idrotter. Även Fritidsbanken medverkade.

Kulturforum genomfördes för första gången där studieförbund, institutioner och föreningar delade med sig av sina utmaningar och behov till politiken. Även idrottsforum genomfördes i samarbete med RF-SISU Småland.

Under september genomfördes en prova-på-dag med fokus på parasport, extra satsning har även skett på Naturens dag. Likaså genomförs Arenastadsläger under jullovet. Lägre har utökats med en extra dag då efterfrågan varit så pass stor.

Extra stöd gavs i december till de föreningar som uppstår långsiktigt kulturstöd. Övriga kulturföreningar har kunnat ansöka om extra stöd. Ett antal arbetsstipendium utdelas till enskilda kulturutövare. Utlysning öppnades i december.



● Planera för fortsatt övertagande av idrottshallar

Projektplan är framtagen för nästa steg i övertagandet av idrottshallarna från utbildningsnämnden till kultur- och fritid. Enligt planen ska övertagandet genomföras stegvis under tre år och alla hallar ska ha tagits över av kultur- och fritidsnämnden 2026. Under 2024 planeras för övertagande av sex idrottshallar. Lärdomar från piloten med det första övertagandet tas med in i projektet och förbättringsarbeten pågår för att öka servicen för hyresgästerna.



● Skapa förutsättningar för bättre samplanering mellan egna verksamheter och de lokala kulturlivet

Två nätverksträffar har genomförts i Kulturparken Smålands regi med stöd av kultur- och fritidsnämnden. Personalresurser har utökats vilket skapar förutsättningar för utökad vägledning jämfört med föreningslivet. Planering pågår för utbildningsinsatser under kommande år. Därutöver pågår ett identitetsarbete med syfte att knyta ihop verksamheterna Växjö Konsthall och Det fria ordets hus. Detta arbete inkluderar både fysisk miljö och innehåll.

	Nyckeltal	Period	Utfall kvin- nor/flickor	Utfall män/pojkar	Utfall	Utveck- ling över tid	Jämförelse med större stad
KF	Medborgarunder- sökningen - Det lokala kultur- och nöjeslivet i kommu- nen är bra, andel (%)	2023	83 %	77 %	80 %	↗	●
NFS E	Kostnad stöd till studieorganisaion- er, kr/inv	2022			21	→	●

Uppföljning av privata utförare

Antal och omfattning privata utförare

Kultur- och fritidsnämnden har ett begränsat antal privata utförare i verksamheten. Under 2023 har följande funktioner i verksamheten haft privata utförare.

- Drift av Kafé i stadsbibliotekets lokaler, Högskolerestauranger AB
- Drift av Växjö Simhall, Actic Sverige AB
- Lokalvård, Förenade Service i Sverige AB
- Lokalvård, ISS Facility Services AB

Högskolerestauranger AB har bedrivit caféverksamhet i stadsbibliotekets lokaler enligt avtal med omsättningsbaserad hyra. Under 2023 erhöll nämnden inga hyresintäkter. Detta då caféverksamheten varit pausad som ett resultat av den ombyggnation som genomförs på biblioteket. Avtalet med Högskolerestauranger AB förnyades inte då detta löpte ut i juli.

Actic Sverige AB har ett drift- och hyresavtal gällande verksamheten i Växjö simhall. Nämnden erhöll under 2023 intäkter på 7,8 miljoner kr. Nämnden har avtal med Förenade Service i Sverige AB och ISS Facility Services AB för lokalvård i nämndens lokaler och anläggningar. Kostnaden för lokalvård utförd av Förenade Service uppgick till 2,5 miljoner kr under 2023. Kostnaden för lokalvård utförd av ISS uppgick till 1,1 miljoner kr.

Uppföljning av privata utförare under året

Uppföljning sker i samband med årsbokslut likväl som löpande under året genom avstämning med berörda parter. Eventuell förändring av verksamheten sker i dialog med privata utförare och tjänstemän. Information eller beslutsunderlag upprättas oavsett omfattning till nämnd.

Omvärldsanalys privata utförare

Upphandling gällande städtjänster är påbörjad då nuvarande avtal med Förenade Service löper ut 30 juni 2024.